



HarteWerk

Studiegids/studieplan

Leergang

'Organisatieontwikkeling vanuit systemisch perspectief'

Werken met organisatieopstellingen



Inleiding

De leergang 'Organisatieontwikkeling vanuit een systemisch perspectief' is een opleiding voor managers, leidinggevenden en HRM'ers die vanuit een diepgaander perspectief naar de eigen organisatie willen leren kijken. Dit diepgaande perspectief gaat over onbewuste dynamieken binnen organisaties waar vaak moeilijk de welbekende vinger op te leggen is, maar die wél bepalend zijn voor het resultaat en voor het werkplezier. De onbewuste dynamieken van de deelnemers in de werksituatie komen tijdens deze leergang ook aan bod.

Doel

Het ontwikkelen en verruimen van een systemische kijk op organisatie- en medewerkers issues, teneinde de juiste sturing te kunnen geven, juiste en zingevende beslissingen te kunnen nemen, energie en bezieling in bedrijf te brengen of te behouden en duurzame inzetbaarheid te bewerkstelligen.

Achtergrondfilosofie

Wij werken volgens de filosofie van Bert Hellinger, een van de grondleggers van systemisch werk, familie- en organisatieopstellingen.

Hellinger ziet een organisatie als een levend geheel, met een historie, met doelen en bedoelingen, met kwaliteiten en uitdagingen, maar ook met onbewuste dynamieken en belemmerende patronen. Deze dynamieken spelen zich af in de zgn. onderstroom en hebben grote impact op bezieling en resultaat in teams en organisaties. Oplossingen in de bovenstroom lossen dan fundamenteel niets op.

Doelgroep

Deze leergang is bedoeld voor medewerkers HRM of P&O, coaches en managers die op een diepere laag willen leren kijken naar hun organisatie, cultuur, structuur, teams, en medewerkers en bijbehorende vraagstukken. Een en ander teneinde het functioneren van de organisatie te optimaliseren, duurzame inzetbaarheid te bewerkstelligen en het werkplezier te vergroten.

Groepsgrootte

Minimaal 6 maximaal 10 personen.

Vorm: Contactonderwijs.

Het betreft 8 opleidingsdagen.

Inhoud:

Je leert vanuit een systemisch perspectief kijken naar jouw organisatie, naar problemen en thema's én naar oplossingen. Aan bod komen (systemisch) inzicht én issues rondom:

- Organisatiestructuur
- Organisatiecultuur

- Leiderschap
- Ziekteverzuim
- Verloop
- Ontslag
- Conflicten
- Samenwerking
- Verantwoordelijkheid

Na deze leergang

- Ben je in staat systemisch te kijken naar jouw organisatie en alle onderdelen daarvan.
- Ken je de basisprincipes van het organisatiesysteem en ben je in staat deze te interpreteren.
- Ben je in staat problemen van jouw organisatie, teams of medewerkers te herleiden naar dieper liggende oorzaken binnen de organisatie.
- Ben je in staat de relatie tussen organisatiesystemen en persoonlijke issues te herkennen.
- Ben je in staat dynamieken en belangrijke interventies in organisaties te herkennen en toe te passen of daar de juiste expertise voor in te zetten.

Niveau van de training

Het niveau waarop de training gegeven wordt is mbo+/hbo.

Toelating

Een vooropleiding of werkervaring op het gebied van Management, leiderschap of HRM op mbo niveau is vereist.

Lesdata

zie website

Lesduur

Elke bijeenkomst start om 09.30 uur en eindigt rond 16.30 uur.

Studiebelasting

Van de deelnemers wordt verwacht dat zij 2 à 4 uur in de week aan huiswerk besteden. Dit huiswerk bestaat uit het bestuderen van de aantekeningen en de theorie uit de reader, het maken of doen van praktijkopdrachten en het voorbereiden van de volgende les.

Examens

Aan het eind van de training wordt een theorie- en praktijktoets afgenomen. Een hertoetsing is mogelijk.

Bij een voldoende afronding van de toets ontvangen de deelnemers een **certificaat voor deelname aan de leergang 'organisatieontwikkeling vanuit een systemisch perspectief'**.

Examenstof

Stof die een deelnemer moet kennen voor de **theorietoets**

- De reader
- De aantekeningen die tijdens de lessen zijn gemaakt

Vaardigheden die een deelnemer moet hebben voor de **praktijktoets**

- Het kunnen benaderen, herkennen en interpreteren van organisatie-issues vanuit een systemische perspectief.

Examenkosten

Examenkosten zijn inbegrepen bij het lesgeld.

Boekenlijst

De leergang maakt gebruik van een reader.

De kosten van de reader zijn bij de trainingsprijs inbegrepen.

Kosten

De kosten voor deze training bedragen € 2295,00 p.p. Dit is inclusief verblijfskosten (koffie, thee, water, lekkers en lunch), exclusief btw.

Facturering vindt als volgt plaats: € 150,00 bij inschrijving, € 1072,50 bij aanvang van de training en € 1072,50 na 4 lesdagen. Particuliere deelnemers kunnen -indien gewenst- per maand betalen. De facturen dienen binnen 14 dagen na factuurdatum te worden voldaan t.n.v. HarteWerk op rekeningnummer: NL03 ABNA 0629 7655 37.

Bedenktijd

Na aanmelding heb je een bedenktijd van 14 dagen. Binnen deze tijd kan je je aanmelding tegen administratiekosten van € 50,- annuleren.

Tussentijds stoppen

Als voortijdig wordt gestopt met de training worden de teveel betaalde kosten onder aftrek van € 50,00 administratiekosten binnen 14 dagen teruggestort.

Je krijgt altijd een uittakegesprek aangeboden.

Trainer(s)

Jacobine Brenkman is de hoofdtrainer van deze training. Zij verzorgt de contacturen. Daarnaast zijn er diverse co-trainers die bij HarteWerk de groepstrainingen- en

opleidingen mee verzorgen. Bij ziekte of overmacht van de hoofdtrainer wordt een vervangende datum vastgesteld.

Begeleiding buiten contacturen

Als je buiten de contacturen om vragen hebt of vastloopt mag je altijd appen, bellen of mailen met Jacobine Brenkman. Gegevens Jacobine Brenkman: info@hartwerk.nu, 06-51198465. Je krijgt binnen 24 uur een reactie.

Kwaliteit van onze opleidingen en trainingen

HarteWerk vindt het belangrijk dat cursussen, trainingen en opleidingen van goede kwaliteit zijn en doet er alles aan deze kwaliteit op niveau te houden en waar nodig te verbeteren.

- Onze opleidingen, trainingen en cursussen zijn ter accreditatie ingediend bij het CRKBO (Centraal register Korte Beroepsopleidingen). Iedere 4 jaar vindt er een nieuwe toetsing plaats.
- De docenten/trainers hebben periodiek intervisie.
- Deelnemers krijgen eenmaal per module/training/opleiding een evaluatieformulier waarop zij kunnen aangeven hoe zij de behandelde stof, de manier van trainen, lesgeven, de docenten/trainers en de administratieve afhandeling rondom de opleiding ervaren. Deze evaluatie kan anoniem worden ingevuld.
- HarteWerk neemt de feedback ter harte ter verbetering van de training/opleiding.

Privacy-beginsel

De docenten zullen integer omgaan met de persoonlijke processen van de deelnemers en met organisatiecasussen die door de deelnemers worden ingebracht. Alle informatie die door deelnemers verstrekt wordt is vertrouwelijk voor ons als opleidingsinstituut, onze medewerkers en docenten/trainers. Zie hiervoor ook ons privacy-statement op onze website <https://hartewerk.nu/privacyverklaring/>.

Klachten

HarteWerk kent een klachtenprocedure. Deze tref je aan op onze website <https://hartewerk.nu/klachten/>.